



Förslag till beslut om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Styrelsen föreslår i huvudsak följande riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Som ledande befattningshavare skall avses VD och de ledande befattningshavare som ingår i bolagets ledningsgrupp.

Utgångspunkten skall vara att löner och andra ersättningar till ledande befattningshavare skall vara marknadsmässiga så att bolaget kan attrahera och behålla en kompetent bolagsledning. Ersättningsstrukturerna skall så långt som möjligt vara rimligt förutsägbara, såväl beträffande kostnaden för företaget som förmånen för den anställde och vara baserade på objektiva faktorer. VDs ersättning skall fastställas av styrelsen och ersättningar till övriga ledande befattningshavare skall beslutas av VD efter samråd med styrelsens ersättningsutskott. Ersättningsnivåerna för ledande befattningshavare revideras årligen. En fast grundersättning skall alltid utgå till ledande befattningshavare, baserat på befattning/ansvarsområde, kvalifikation, och individuell prestation. Rörlig ersättning skall som huvudregel endast utgå till VD och ledande befattningshavare i försäljningsfunktioner. Sådan rörlig ersättning skall baseras på uppnådda försäljningsresultat, baserat på i förväg uppställda försäljningsmål som revideras årligen. För närvarande har endast en ledande befattningshavare utöver VD möjlighet att erhålla rörlig ersättning. Den rörliga ersättningen kan maximalt uppgå till 67% av den totala ersättningen. Bolagets ledande befattningshavare, utom VD, ingår i den premiebestämda pensionsplan som infördes i december 2007. Pensionsvillkor skall vara marknadsmässiga och bör baseras på premiebestämda pensionslösningar eller följa allmän pensionsplan. Avgångsvederlag skall inte utgå till andra ledande befattningshavare än VD och skall, i förekommande fall, vara marknadsmässigt. Ledande befattningshavare kan från tid till annan erbjudas att delta i incitamentsprogram, att beslutas i därvid föreskriven ordning. För andra ledande befattningshavare än VD gäller i allmänhet en uppsägningstid om tre månader från bolagets sida och uppsägningstid enligt

LAS för den ledande befattningshavaren. För VD gäller en ömsesidig uppsägningstid om sex månader. Fast ersättning under uppsägningstid och avgångsvederlag skall aldrig överstiga ett belopp motsvarande den fasta ersättningen för två år. Styrelsen får frångå dessa riktlinjer om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det.